

På en arbetsplats finns alltid risk för olyckor och incidenter. Orsaken att det händer kan exempelvis vara:

- Arbetsmiljö relaterade situationer, ex halkar på golvet, tappar materiel, fastnar i utrustning mm.
- Olyckor som beror på individen, sjukdomar, hjärtstopp mm
- Påverkan från yttre omständigheter, rån, stöld, hot och våld mm.

Arbetet på företag när det gäller ohälsa och olycksfall måste få ta tid, även på mindre företag, butiker mm. Vinsten att kunna minimera händelser och effekter av händelser är större än det förebyggande arbetet. Inget företag tjänar på att ha folk sjukskrivna eller ersätta utrustning.

Detta arbete finns också reglerat i Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2001:1 "Systematiskt Arbetsmiljöarbete", AFS 1999:7 "Första hjälpen och krisstöd", AFS 1993:2 samt "Våld och hot i arbetsmiljön" samt AFS 2015:4 "Organisatorisk och social arbetsmiljö".

Även för mindre företag där det inte finns så stora resurser, så bör man se till att det finns beredskap för och kunskap om, fram för allt av följande fyra delar.

1 Har ni en säkerhetsorganisation/säkerhetsansvarig som har både befogenheter och resurser att arbeta med tryggheten på arbetsplatsen?

2 För att kunna genomföra rätt åtgärder, så är grunden riskinventering och riskanalys, en kartläggning om de olyckor och incidenter som eventuellt kan hända hos er. Detta sker bl.a. från de erfarenheter och den inrapportering som finns i företaget.

3 Skadeförebyggande, se över vilka åtgärder ni kan göra för att förebygga risker. Eller skadebegränsande, vilket innebär att minska följderna om det skulle hända såsom att kunna ge första hjälpen och HLR.

4 Psykiskt och socialt omhändertagande/krishantering. Det gäller att ta hand om de som på något sätt drabbas, så de kan känna sig trygga att fortsätta arbeta. Rutiner för detta ska finnas innan det händer.

Vi erbjuder oss att hjälpa er med alla fyra delarna:

Del 1, 2 och 4, Hyr in Abata som säkerhetssamordnare för att se över nuläge, förslå åtgärder, hjälpa er med rutiner och genomförandet och även uppföljningen/kontinuiteten. Vi utbildare även er personal.

Målet: Öka tryggheten och minska olyckor/skador för personalen samt följa Arbetsmiljöverkets anvisningar.

Del 3, Boka in Abata för att utbilda er personal i Hot och våld, HLR och Första hjälpen samt hjälpa er att utrusta arbetsplatsen med rätt första hjälpen utrustning och hjärtstartare.

Målet: Öka möjligheten till ett snabbt och adekvat agerande med rätt utrustning av de individer som finns i närheten om det skulle hända en incident/olycka.

I våra utbildningar i HLR och Första hjälpen erbjuder vi er att bjuda in närstående företag/butiker och **anhöriga** att delta. Det är viktigt att någon kan ta hand om era anställda även när de inte är på arbetet. Ett hjärtstopp kan ju inträffa när som helst. Vi kan därmed erbjuda er en personalvårdande och även en social aktivitet.

Att som mindre företag/butik samordna utbildningar med grannföretag ökar tryggheten och ger delad kostnad.

HLR-rådet rekommenderar att man går repetitionsutbildning varje år, hur länge sedan var det era anställda eventuellt gick en kurs? Vi genomför självklart även repetitionsutbildningar.

Trygghetsarbetet bedrivs med ledorden, helhet, implementering och kontinuitet.